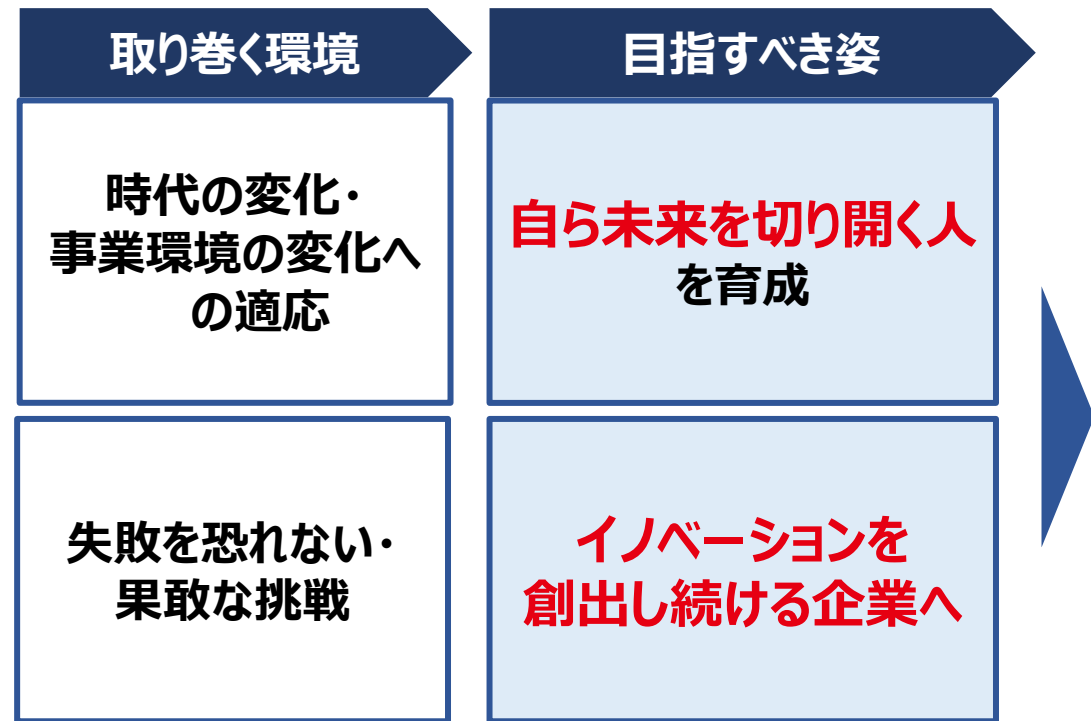


人財育成の基本コンセプト



ムサシは2038年に向けて、「Go Far Beyond!」のビジョンを新たに掲げ、ムサシフィロソフィーを基軸に「地球と人が豊かに共存できる世界」を目指し、一人ひとりが冒険者となりまだ見ぬ未来へ歩み始めています。

時代や事業環境の変化に適応し、イノベーションを生み出し続ける組織を実現するために、当社では「自律的に変革に挑戦し、常に自己研鑽に励むことができる志の高い人財（＝自律したプロ人財）」の育成を目指しています。



「自律したプロ人財」を新たな育成方針に掲げ、“主体性・自立性をベースに、個々人が能力を開発していく組織風土を醸成”し、“ムサシフィロソフィー、経営方針（ビジョン）を正しく理解し、展開することを担い得る人財の輩出”に向けて、教育体系の刷新等様々な取り組みを始めています。

わたしたちはフィロソフィーに掲げているOur Wayを人財育成の要であるコアコンピテンシーとして位置づける一方、ビジョンを達成するための重点育成テーマとして、イノベーションやデジタル領域での能力開発機会の提供やグローバルリーダーの育成に向けて積極的な取り組みを進めています。

教育体系図

教育体系図

		自律型				階層別		会社選抜型			
位置づけ	階層	コンピテンシー 開発 自律型	テーマ別				階層別・職能別				
			フィロソフィー	イノベーション	DX	英語					
	CO										
管理職	ミドルマネジメント	選択型コンピテンシー開発研修	フィロソフィー研修基礎	経営幹部候補 フィロソフィー/ イノベーション 研修	イノベーション教育	DX教育	英語研修（自己啓発）	新任管理職	品質教育 製造教育（技能検定）	コンプライアンス・機密管理	環境安全健康
	ミドルマネジメント向け フィロソフィー/ イノベーション研修										
一般	シニアスタッフ		新規事業創造プログラム					新任チーフ			
	スタッフ							キャリア開発			
								新入社員研修			