

多様な働き方への支援

■ 有休休暇取得促進への取り組み

労使で協力し、有給休暇取得促進に取り組んでおり、高い取得率で推移しています。消化しきれなかった有給休暇日数を一年ごとに積み立て、私傷病、不妊治療や家族の介護の為に使用できる「療養特別有給休暇制度」を設けています。

■ 仕事と家庭の両立支援

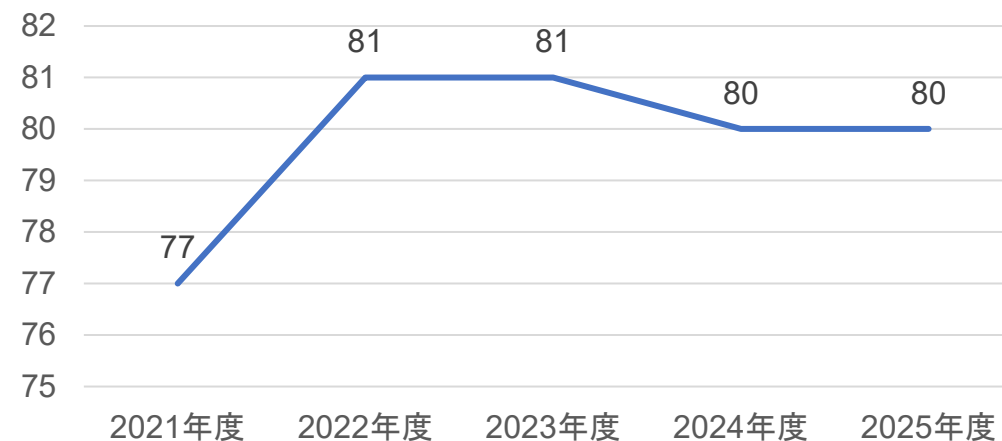
子育てや介護中の従業員を支援する「育児・介護短時間勤務制度」を設けています。育児者は小学4年生の始期に達するまでの子を療育する場合、条件を満たせば何年でも制度を利用できます。

育児・介護に従事する方を対象とした「フルフレックス勤務制度」や「ジョブリターン制度」を制定し、仕事と家庭の更なる両立支援を進めています。

当社の取り組みが評価され、令和4年度より「豊橋市子育て応援企業」に認定されています。



有給取得率(単体)



男女別育児休業取得率(単体)

