

当社は、企業の持続的な成長には、従業員一人ひとりにとって健全で働きやすい職場をつくることが重要と考えています。

ムサシフィロソフィーを基軸としたコンプライアンスの基本方針「わたしたちのコンプライアンス」の理解と浸透を高めるために、役員及び従業員を対象としたコンプライアンス研修を毎年実施しています。

例えば、個人の多様性を尊重する人権にまつわるテーマやハラスメントの禁止、不正防止、利益相反防止など、法令順守だけでなく倫理に関してもテーマアップし動画視聴やワークショップなどにより、意識水準の維持・向上を図っています。研修後には、理解度を確認するテストを行い、各個人の理解を更に深めています。

ムサシで働く社員が個性を発揮し、様々なことにチャレンジできる環境づくりに取り組んでいます。



01.コンプライアンス基礎研修

コンプライアンス(compliance)は、「法令を守る」ということに留まらず、社会とのつながりを意識して、既存の法令やルールの背後にある社会的要請をくみ取ることが重要とされています。



02.ハラスメント研修

パワハラ、セクハラといったよく知られている問題についてはもちろんですが、今後もあるいかなるハラスメントが社会問題化することが予想されるため、概念や、ハラスメント全般の基礎知識を学ぶことも大切です。



03.機密・情報管理研修

従業員一人ひとりの機密管理意識の向上を目的とする教育です。情報漏洩には、行政からの罰則や賠償金だけではなく、ビジネスチャンスの損失など、多大なリスクが潜んでいることを理解することが必要です。

※社内イントラネットによるプラットフォームでコンプライアンスに関する動画をテーマ毎に公開。
従業員は、いつでも視聴可能（ムサシ日本地域共通）